

Pautas de regreso al trabajo para los miembros del equipo de Elara Caring - COVID-19

<p><u>Miembro del Equipo Expuesto</u></p> <p>El miembro del equipo es asintomático</p>	<p>Si un miembro del equipo ha estado expuesto a un paciente con COVID-19 pero es asintomático, puede seguir trabajando.</p>	<p>El miembro del equipo aún debería registrar su temperatura y la ausencia de síntomas todos los días antes de comenzar a trabajar.</p> <p>* Siga también las pautas específicas de su estado, ya que algunos estados requieren el control de temperatura antes de cada visita.</p>	<p>El miembro del equipo expuesto debería usar un barbijo o una máscara KN95 mientras está en el trabajo durante los 14 días posteriores a la exposición. (Elara Caring actualmente requiere que los miembros del equipo use un barbijo o una máscara KN95 para todas las visitas por tiempo ilimitado)</p>
<p><u>Miembro del Equipo Expuesto</u></p> <p>El miembro del equipo es sintomático</p>	<p>El miembro del equipo debe dejar de trabajar inmediatamente si desarrolla algún síntoma.</p> <p>El miembro del equipo debe comunicarse con su médico para informar los síntomas</p> <p>El miembro del equipo debe comunicarse con su supervisor</p> <p>El miembro del equipo o el supervisor debe comunicarse con el equipo de Enfermedades Infecciosas de Elara completando el siguiente enlace: https://app.smartsheet.com/b/form/3f61caec96a04adcb86cdf2a4e7b09c0</p>	<p>El miembro del equipo puede volver a trabajar cuando:</p> <p>Las pruebas de COVID-19 resultan negativas (si el miembro del equipo fue evaluado). O:</p> <p>Si el miembro del equipo no fue evaluado, han pasado al menos 3 días (72 horas) desde la recuperación ... la recuperación se define como:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ sin fiebre sin necesidad de tomar medicamentos para reducir la fiebre y la mejoría de los síntomas respiratorios (por ejemplo, tos, dificultad para respirar), y han pasado al menos 10 días desde que aparecieron los síntomas por primera vez. 	<p>Prácticas de regreso al trabajo y restricciones laborales:</p> <p>Usar un barbijo en todo momento mientras está en el trabajo hasta que todos los síntomas hayan desaparecido por completo, o hasta 14 días después del inicio de la enfermedad, lo que sea más prolongado. (Elara Caring actualmente requiere que los miembros del equipo use un barbijo o una máscara KN95 para todas las visitas por tiempo ilimitado)</p> <p>Cumplir con las normas de higiene de las manos, la higiene respiratoria y la tos (cubrirse la nariz y la boca al toser o estornudar, desechar los pañuelos en los recipientes para residuos).</p> <p>Evitar atender a los pacientes gravemente inmunocomprometidos, si es posible.</p> <p>Autocontrolarse los síntomas y buscar una reevaluación de su proveedor médico o departamento de salud si los síntomas respiratorios vuelven a aparecer o empeoran.</p>
<p><u>Miembros del equipo con diagnóstico positivo de COVID-19</u></p> <p>El miembro del equipo es sintomático</p>	<p>Estrategia basada en pruebas (esto será raro debido a la escasez de pruebas en todo el país) === Los miembros del equipo pueden volver a trabajar cuando:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ no tengan fiebre sin la necesidad de tomar medicamentos para reducir la fiebre, y ○ tengan una mejoría en los síntomas respiratorios (por ejemplo, tos, dificultad para respirar) y ○ obtengan resultados negativos para COVID-19 de al menos 2 hisopados nasofaríngeos consecutivos realizados con un intervalo de más de 24 horas (o según instrucciones del Departamento de Salud) 	<p>Estrategia no basada en pruebas/en función del tiempo === Los miembros del equipo pueden volver a trabajar cuando: hayan pasado al menos 3 días (72 horas) desde la recuperación, que se define como:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ sin fiebre sin la necesidad de tomar medicamentos para reducir la fiebre y la mejoría de los síntomas respiratorios (por ejemplo, tos, dificultad para respirar), y han pasado al menos 10 días desde que aparecieron los síntomas por primera vez. 	<p>Prácticas de regreso al trabajo y restricciones laborales:</p> <p>Usar un barbijo en todo momento mientras está en el trabajo hasta que todos los síntomas hayan desaparecido por completo, o hasta 14 días después del inicio de la enfermedad, lo que sea más prolongado. (Elara Caring actualmente requiere que los miembros del equipo use un barbijo o una máscara KN95 para todas las visitas por tiempo ilimitado)</p> <p>Cumplir con las normas de higiene de las manos, la higiene respiratoria y la tos (cubrirse la nariz y la boca al toser o estornudar, desechar los pañuelos en los recipientes para residuos).</p> <p>Evitar atender a los pacientes gravemente inmunocomprometidos, si es posible.</p> <p>Autocontrolarse los síntomas y buscar una reevaluación de su proveedor médico o departamento de salud si los síntomas respiratorios vuelven a aparecer o empeoran</p>
<p><u>Miembros del equipo con diagnóstico positivo de COVID-19</u></p> <p>El miembro del equipo es asintomático</p>	<p>Los miembros del equipo asintomáticos pueden continuar trabajando mientras los resultados de las pruebas están pendientes.</p> <p>El miembro del equipo aún debería registrar su temperatura y la ausencia de síntomas todos los días antes de comenzar a trabajar.</p> <p>* Siga también las pautas específicas de su estado, ya que algunos estados requieren el control de temperatura antes de cada visita.</p>	<p>Para los miembros asintomáticos que dieron positivo: Estrategia no basada en pruebas/en función del tiempo === el miembro del equipo puede regresar a trabajar cuando hayan pasado 10 días desde la fecha de su primera prueba de diagnóstico de COVID-19 positivo, dando por sentado que no haya desarrollado síntomas con posterioridad a la prueba positiva.</p> <p>Para los miembros asintomáticos del equipo: Estrategia basada en pruebas: === el miembro del equipo puede regresar a trabajar cuando obtenga resultados negativos para COVID-19 de al menos 2 hisopados nasofaríngeos consecutivos realizados con un intervalo de más de 24 horas. (o según instrucciones del Departamento de Salud)</p>	<p>Prácticas de regreso al trabajo y restricciones laborales:</p> <p>Elara Caring actualmente requiere que los miembros del equipo use un barbijo o una máscara KN95 para todas las visitas.</p> <p>Cumplir con las normas de higiene de las manos, la higiene respiratoria y la tos (cubrirse la nariz y la boca al toser o estornudar, desechar los pañuelos en los recipientes para residuos).</p> <p>Evitar atender a pacientes gravemente inmunocomprometidos, si es posible.</p> <p>Autocontrolarse los síntomas y buscar una reevaluación de su proveedor médico o departamento de salud si los síntomas vuelven a aparecer o empeoran.</p>